

KONKURSŲ PAREIGOMS, Į KURIAS DARBUOTOJAI PRIIMAMI KONKURSO BŪDU, ORGANIZAVIMO IR VYKDYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Konkursų pareigoms, į kurias darbuotojai priimami konkurso būdu į Vilniaus lopšelių-darželių „Gelvonėlis“, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja konkursų organizavimą Vilniaus lopšelyje-darželyje „Gelvonėlis“ (toliau – Darželis), kai konkursą laimėję fiziniai asmenys priimami į Darželį Aprašo 5 punkte patvirtintas pareigybes.
2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 41 straipsnio 3 dalimi ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtintu konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašu.
3. Sprendimą skelbti konkursą ir pretendentų atrankos būdą – testą žodžiu (pokalbį) (toliau – testas žodžiu), testą raštu arba testą žodžiu ir raštu – nustato Darželio direktorius.
4. Konkurso organizavimas ir vykdymas apima:
 - 4.1. konkurso paskelbimą;
 - 4.2. dokumentų, kuriuos būtina pateikti norint dalyvauti konkurse (toliau – dokumentai), pateikimą ir priėmimą;
 - 4.3. pretendentų užimti pareigas atrankos komisijos (toliau – komisija) sudarymą;
 - 4.4. asmenų, pageidaujančių dalyvauti konkurse (toliau – pretendentai) atranką.
5. Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas:
 - 5.1. direktoriaus pavaduotojas ugdymui;
 - 5.1. direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams.

II SKYRIUS

KONKURSO PASKELBIMAS

6. Konkursas per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą skelbiamas Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje, Darželio interneto svetainėje.
7. Konkurso skelbime nurodoma:
 - 7.1. Darželio pilnas pavadinimas, teisinė forma, adresas ir kodas;
 - 7.2. pareigybės, kuriai skelbiamas konkursas, pavadinimas ir pareiginės funkcijos;
 - 7.3. kvalifikaciniai reikalavimai pretendents;
 - 7.4. dokumentai, kuriuos reikia pateikti;
 - 7.5. terminas iki kada priimami dokumentai (dokumentai priimami 14 kalendorinių dienų po konkurso paskelbimo, terminas gali būti pratęstas 5 kalendorinėms dienoms dėl papildomų duomenų pateikimo);
 - 7.6. pretendentų atrankos būdas;
 - 7.7. informacija apie tai, kur galima gauti išsamesnę informaciją apie skelbiamą konkursą.

III SKYRIUS

DOKUMENTŲ PATEIKIMAS IR PRIĖMIMAS

8. Pretendencas privalo pateikti:
 - 8.1. prašymą leisti dalyvauti konkurse;
 - 8.2. asmens tapatybę ir išsilavinimą patvirtinančių dokumentų kopijas;
 - 8.3. gyvenimo aprašymą, parengtą Europass CV formatu lietuvių kalba;
 - 8.4. pretendentų anketą, užpildytą pagal Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, 1 priedą;
 - 8.5. kitų dokumentų, patvirtinančių pretendentų atitiktį kvalifikaciniams reikalavimams, kopijas;
 - 8.6. rekomendaciją (atsiliepimus) iš ankstesnio darbdavio (jeigu tokią turi).
9. Pretendencas dokumentus teikia per Valstybės tarnybos informacinę sistemą.
10. Darželis, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas pasibaigus pretendentų dokumentų priėmimo terminui, Valstybės tarnybos valdymo informacinėje sistemoje pažymi, ar pretendencas atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus pagal pretendentų pateiktų dokumentų duomenis.

11. Pretendentų informavimas apie jų atitikimą (neatitikimą) kvalifikaciniams reikalavimams:

11.1 pretendentui, kuris atitinka konkurso skelbime nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir pateikė tai patvirtinančius dokumentus bei neigiamai atsakė į pretendento anketos 4–10 klausimus, Darželis per 22 kalendorines dienas nuo konkurso paskelbimo per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą išsiunčia pranešimą arba susisiekiama telefonu apie dalyvavimą pretendentų atrankoje, nurodydamas pretendentų atrankos datą, vietą ir laiką.

11.2 pretendentui, kuris neatitinka konkurso skelbime nustatytų kvalifikacinių reikalavimų ar nepateikė tai patvirtinančių dokumentų bei teigiamai atsakė į pretendento anketos 4–10 klausimus, Darželis per 22 kalendorines dienas nuo konkurso paskelbimo per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą išsiunčia motyvuotą pranešimą ir nurodo, kodėl jam neleidžiama dalyvauti pretendentų atrankoje.

IV SKYRIUS

KOMISIJOS SUDARYMAS

12. Jeigu bent vienam pretendentui išsiunčiamas Aprašo 11 punkte nurodytas pranešimas apie dalyvavimą pretendentų atrankoje, ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo konkurso paskelbimo dienos sudaroma komisija. Ne vėliau kaip per 14 kalendorinių dienų nuo komisijos sudarymo turi įvykti konkursas (atranka).

13. Darželio direktorius įsakyme dėl komisijos sudarymo skiria komisijos pirmininką, kitus komisijos narius ir komisijos sekretorių. Komisijos sudėtis gali būti keičiama atskiru Darželio direktoriaus įsakymu. Komisijos narių negali būti mažiau kaip trys.

14. Konkurse stebėtojų teisėmis gali dalyvauti ne daugiau kaip du darbuotojų atstovai, kurie Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais ir tvarka įgyvendina darbuotojų atstovavimą (informavimą, konsultavimą ir dalyvavimą priimant darbdavio sprendimus) Darželyje.

15. Komisijos nariai turi teisę prieš atranką susipažinti su pretendentų pateiktais gyvenimo aprašymais ir kitais pateiktais dokumentais.

V SKYRIUS

PRETENDENTŲ ATRANKA

16. Vertinama pretendento profesinė ar darbo patirtis ir dalykinės savybės. Jeigu pareigybei užimti būtini tam tikri įgūdžiai (pagal pareigybės aprašymo ar kito vietinio norminio teisės akto nustatytus reikalavimus), šie įgūdžiai turi būti vertinami. Jeigu pretendentas pateikia dokumentus, patvirtinančius atitinkamų įgūdžių įgijimą, šie įgūdžiai gali būti netikrinami.

17. Pokalbio metu atrankos komisijos nariai visiems pretendentes pateikia vienodus klausimus, skirtus kvalifikacijai bei profesinėms žinioms įvertinti ir pretendentes tinkamumą eiti pareigas vertina individualiai nuo 1 iki 10 balų. Įvertinę kiekvieno kandidato žinias, profesinę patirtį ir kitus vertinimo kriterijus, komisijos nariai savo vertinimus įrašo į individualaus vertinimo lentelę (Aprašo 1 priedas).
 18. Pretendentes, surinkę mažiau kaip 6 balus, laikomas neperėjusiu pretendentes atrankos.
 19. Jeigu keli pretendentes surinko vienodą didžiausią balų skaičių (bet ne mažiau kaip 6 balus), vertinami šių pretendentes privalumai, nurodyti jų pateiktuose gyvenimo aprašymuose.
 20. Pretendentes privalumai vertinami, kaip nurodyta Aprašo 16 punkte. Jeigu įvertinus pretendentes privalumus komisijos narių balsai pasiskirsto po lygiai, lemiamas yra komisijos pirmininko balsas.
 21. Laimėjusiu konkursą laikomas atranką perėjęs ir daugiausia balų surinkęs pretendentes.
 22. Konkurso rezultatai ir komisijos sprendimas įforminami protokolu (Aprašo 2 priedas).
 23. Protokolą pasirašo komisijos pirmininkas ir komisijos sekretorius.
 24. Priėmimo į pareigybę data nustatoma konkurso laimėjusio pretendentes ir Darželio direktoriaus susitarimu.
 25. Jeigu konkursą laimėjęs pretendentes nepasirašo darbo sutarties, atsisako užimti pareigybę, konkursą laimėjusiu laikomas kitas atranką praėjęs ir daugiausia balų surinkęs pretendentes. Jeigu konkurse užimti pareigybę dalyvauja tik vienas pretendentes, kuris laimi konkursą, tačiau nepasirašo darbo sutarties, atsisako užimti pareigybę, organizuojamas naujas konkursas užimti tą pačią pareigybę.
 26. Konkursas laikomas neįvykusiu, jeigu:
 - 26.1. paskelbus konkursą, nė vienas pretendentes nepateikė Aprašo 8 punkte nurodytų dokumentų arba nė vienas neatitiko konkurso skelbime nustatytų kvalifikacinių reikalavimų ir (ar) teigiamai atsakė į bent vieną iš pretendentes anketos 4–10 klausimų;
 - 26.2. nė vienas pretendentes neperėjo pretendentes atrankos;
 - 26.3. Aprašo 2 punkte nustatytu atveju nelieka nė vieno pretendentes, kuris galėtų būti laikomas laimėjusiu konkursą.
 27. Visi atrankoje dalyvavę pretendentes turi teisę susipažinti su komisijos protokolu.
-